



IUT Lumière Lyon 2, Muriel Arduin, Sonia Lefevre

Le partenariat avec les entreprises dans le tissu économique local : états des lieux et enjeux

JPP 2017 Lille

introduction

D'un projet original au développement d'un partenariat avec le tissu économique local : les enjeux et les limites



I'UT Lumière : un projet original

- 5 départements : GEA, HSE, STID, QLIO, GLT
- Alternance : 1+1 (stage de première année et alternance en deuxième année)
- Recrutement spécifique : « autres bons » : dossiers et entretiens bipartites
- Une socialisation professionnelle : retard, absentéisme...

Réelle réflexion sur la professionnalisation de nos formations et donc la nécessité de travailler en collaboration avec les acteurs économiques



Problématique

Quelles sont les raisons du succès d'une relation étroite de partenariat avec les entreprises ?
Et quels sont les enjeux de ce partenariat ?



Double enjeu pour l'IUT

- Un double enjeu pour l'IUT :
 - Collaboration pour l'alternance, les stages, informations sur les métiers...
 - Partage du projet IUT Lumière.



Participation des entreprises

- **Rencontres régulières**
 - Suivi des alternants et des stagiaires (5 visites / an ; 2 visites /stage)
 - Participation aux jurys de fin de semestre
 - Copil (septembre)
 - Formation des tuteurs (octobre)
 - Des intervenants professionnels pour les cours
- **Événements**
 - VMS' A (décembre)
 - Tables rondes métiers (janvier / février)
 - Forum de recrutement des alternants (mars)
 - Auditions de recrutement des premières années (mai)
 - Conférences métiers à bac +2/+3 (février)
 - Les petits déj CGRH (mars)



Quelles sont les raisons qui permettent de
comprendre la réussite de la collaboration ?

Trois éléments importants : régularité, implication, relations interpersonnelles

- Une **régularité** des rencontres et des événements : éviter l'étiollement du lien
- L'**implication** des acteurs : (co-évaluateur, co-recruteurs, co-constructeurs, co-financeurs...)
- Les **relations** interpersonnelles :
 - La **convivialité** : « Entreprise » ou « IUT » sont des abstractions : pourtant les relations interpersonnelles
 - Rencontre entre deux monde qui ont une appréhension à se rencontrer.
 - La relation virtuelle ne suffit pas



Les conditions et les limites du partenariat avec les acteurs professionnels

- Les conditions
 - la logistique : la gestion des événements et des partenaires professionnels : services partenariats dans chaque département, un PCRE pôle communication et relations entreprises... GEA : personnels à temps plein.
 - Métiers en tension dans le Rhône. Analyse du besoin local d'emploi pour monter un tel IUT, et un cercle de partenaires dès le départ.
- Les limites
 - Un personnel administratif très impliqué
 - Une équipe qui partage le projet
 - Et donc qui amène une réflexion pédagogique partagée



Conclusion et discussion

- Un partenariat de longue durée et efficace
- Nécessité d'une cohésion d'équipes fortes entre enseignants et administratifs
- Le partenariat avec le tissu économique local semble vital pour un IUT en alternance, mais est ce que ce réseau existe, serait profitable pour des IUT qui ne sont pas en alternance ?
- Création de partenariat à un niveau macro : réseau des IUT / grands groupes.





Idées en vrac

- L'évaluation bi partite...

